



人權政策

美德向邦醫療國際股份有限公司(下稱「本公司」或「美德醫療」及其子公司，下稱「本集團」)深信尊重人權與打造有尊嚴的工作環境至關重要，承諾支持以下國際人權準則及規範，同時恪守全球各營運據點所在地法規，杜絕任何侵犯及違反人權的行為：

- 「國際人權法典」
- 「聯合國全球盟約」
- 「聯合國工商企業與人權指導原則」
- 「國際勞工組織(ILO)工作基本原則與權利宣言」
- 「經濟合作暨發展組織責任(OECD)跨國企業指導綱領」
- 「經濟合作暨發展組織責任(OECD)商業行為盡職調查指南」

本人權政策適用範圍涵蓋於本集團全體經理人及員工（包含所有正職員工、工時人員、實習生、契約人員，以及子公司及其他具有實質控制能力之機構或法人等集團企業與組織）。同時，本集團亦期許集團關係企業、供應商、承攬商、商業夥伴（客戶、社區）能認同並遵循與本集團一致的六大基本原則（如下）：

一、禁用童工

基於保護兒童身心發展，本公司禁止使用童工，堅決不違反國際標準及相關國內法規所禁止的使用童工行為，在各營業活動的任何階段均不得使用童工；在聘用任何員工之前採取有效程序核實其年齡，以確保遵守企業社會責任及道德規範。本集團將確保招聘過程中嚴格遵守年齡核實程序。此外亦將定期進行內部審計和供應鏈評估，以確保合作夥伴也落實相同規範。

二、禁止強迫勞動

本公司絕不參與或支持強迫勞動。對於職工之勞務提供安排，我們不容忍任何非但包括且不限於體罰、生理或心理上的虐待或強制、恐嚇或其他語言暴力，扣押證件或其他不合法的強迫勞動行為，消除各種形式之強迫勞動，創造「安全勞動」及有尊嚴的職場環境。

三、反對歧視

本集團反對一切形式的歧視。本集團多元、公平及包容政策禁止基於種族、族裔祖籍、國籍祖籍、膚色、年齡、宗教或信仰、語言、政治理念、

生理性別或性取向、社會性別、弱勢族群、身心障礙、婚姻或家庭身分、懷孕及生育期間等原因之歧視或差別待遇，如薪酬給付。透過本公司落實內控程序達到同工同酬，確保用人單位對於技術和勞動熟練程度相同之勞動者，予以相同的勞動報酬。

四、禁止人口販運

本公司對於人口販運行為零容忍。對於勞工的招募皆符合所有適用法令規範，禁止使用遭強逼、擔保（包括抵債）或用契約束縛的勞工、非自願或剝削性的監獄勞工、奴役或販賣的人口。

五、提供安全與健康的工作環境

透過定期舉辦的教育訓練、員工健康檢查及健康促進活動，全面照護員工的身心健康。本集團承諾擴展支持範圍，包括心理健康諮詢與壓力管理，確保員工享有一個安全、衛生且促進身心健康的工作環境。

六、支持員工集會結社自由和集體談判權

本公司尊重並保障集會結社的自由及集體談判的權利，支持員工依所有適用法規籌組及加入工會行使勞動權。本公司致力於提供一個公平、透明的溝通平台，促進勞資和諧，共同創建一個友善及尊重的職場環境。

為進一步加強人權承諾，美德醫療將評估後實施人權盡職調查流程，旨在系統性地識別並應對潛在人權風險，包括定期對內部流程和供應鏈進行審核，以確保所有運營及業務活動皆符合國際人權標準。

此外，本集團設有申訴機制，鼓勵員工透過匿名方式提出任何人權相關的申訴。對於每一項申訴，本公司將成立專門的調查小組進行調查和評估。若申訴被證實，將立即採取適當的補救措施。美德醫療承諾嚴格保護申訴人的隱私和安全，確保不存在任何形式的報復行為，從而確保一個公平、透明且安全的申訴環境。通過這些措施，美德醫療致力於在公司內外落實人權管理，並不斷提升本集團在人權保護方面的表現。

美德醫療申訴管道：

24 小時專用電子信箱：whistleblowing@medtecs.com；hr@medtecs.com

或親洽 行政管理部。